



## INNOVATIONSUPPHANDLING AV TRYGGHETSLARM – hur fungerar det?

Är du nyfiken på hur man kan använda **innovationsupphandling** som strategiskt verktyg? **Upphandlingsmyndigheten** finns på plats och berättar. Eller hur innovationsupphandling kan användas för att utmana "Trygghetslarmet" som kom på 1970-talet när 9 kommuner nu står inför ny upphandling? **Trollhättans Stad** berättar också mer om hur tjänsten Trygghetslarm nu utmanas genom innovationsprocesser som **SKL's Innovationsguiden** och med **utländska studenter** i en **Google Design Sprint**. Inköpschefen från **Kungsbacka kommun** kommer också och berättar om sin erfarenhet av innovationsupphandling som ledde till en världsunik lösning och hur kommunen arbetar strategiskt.

Vi bjuder också på **diplomutdelning** och avslutningsceremoni för deltagarna i utvecklingsprogrammet **Framtidsorienterat Ledarskap** där vi får ta del av **insikter, erfarenheter, utmaningar** och **nästa steg**. Deltagande kommuner är: **Tanum, Åmål, Trollhättan, Vänersborg** och **Uddevalle**.

För att avsluta veckan med positiv energi så är dagens tema – **får man ha kul på jobbet? Vad är medarbetar engagemang värt?** **Harald Eide**, extern förändringsrådgivare i projektet inspirerar oss med kloka tankar om förändring.

### PRAKTISK INFORMATION



**När:** Fredag 10 Maj 2019, kl. 09.00 - 16.00  
Morgonfika serveras från 08.30



**Var:** Tanumstrand, Grebbestad



**Kostnad:** Kostnadsfritt. Fika och lunch ingår



**Anmälan:** <https://icare4fyrbodalen.se/varkonferens-pa-tanumstrand/>

## VARFÖR GÖR VI DET HÄR?

Med en omvärld i ständig förändring utmanas såväl gamla strukturer som sätt att styra och leda våra organisationer. Invånarnas höjda förväntningar på kommunens service, ökande efterfrågan på välfärdstjänster, resursbrist, rekryteringsvårigheter och den snabba tekniska utveckling och digitalisering ställer stora krav på ökad förändringstakt i kommuner.

Ensam är inte stark när det gäller att möta dessa utmaningar – så hur kan vi tillsammans stärka vår förändringsförmåga?

Det är vad som driver iCare4Fyrbodalen – ett projekt med socialtjänster som målgrupp och som medfinansieras av Sveriges Innovationsmyndighet Vinnova.



## KONTAKTUPPGIFTER

Funderar du över något så tveka inte att höra av dig!

### Praktiska detaljer

Lena Karlsson,  
Administratör



[lena.a.karlsson@uddevalla.se](mailto:lena.a.karlsson@uddevalla.se)



0522-69 56 20

### Konferensen

Angelica Hafström,  
Projektledare iC4F

[angelica.hafstrom@uddevalla.se](mailto:angelica.hafstrom@uddevalla.se)

0522-69 60 80

## FINNS NATIONELLA KOPPLINGAR?

Utvecklingsprogrammets innehåll ligger väl i linje med:

- Tillitsdelegationens resultat (SOU 2018:47) om att styra genom tillit för att skapa handlingsutrymme för medarbetare

- Regeringens överenskommelse (30 augusti 2018) med SKL, om kompetenslyft för att stärka förändrings- och innovationsledningskompetensen hos ledning i kommuner och landsting

## MISSADE DU VÅR KICK-OFF?

Den 18 oktober kickade vi igång **utvecklingsprogrammet Framtidsorienterat Ledarskap och Behovsdriven Utveckling**. Det har vi gjort genom tematräffar med teori som blandats med reflexion och att "prova-på" metoder och verktyg. [Här finns material kring utbildningen och kick-offen](#).

Utgångspunkten för programmet har varit frågor som:

- Hur möter vi den digitala revolutionen?
- Hur leder man i en värld i ständig förändring – och vilka kompetenser krävs?
- Hur kan vi ta vara på medarbetarnas kunskap och engagemang?
- Hur involverar man brukare/patienter/klienter i utvecklingsarbetet?
- Hur leder vi och styr för systematiskt förnyelse- och förändringsarbete (innovation och digitalisering)?
- Vem skall göra jobbet?

**Syftet** har varit att skapa ökad insikt och förståelse för vad som stärker innovationsförmåga (förnyelseförmåga) i organisationen, vilket ligger till grund för att kunna ta vara på möjligheter som digitaliseringen ger. Samtidigt lägger det grunden för tillitsbaserat ledarskap och mottaglighet för nya ideér som utmanar det traditionella.